



Согласовано
Председатель профсоюзной организации
 Н.Н. Алексеева
Протокол заседания профкома
№ 8 от 28.02 2013 г.

Утверждаю
Директор школы
 Н.А. Иванов
Приказ № 34 от «5» 03 2013 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Средняя общеобразовательная школа с. Месели муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Средняя общеобразовательная школа с. Месели муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан (далее – Положение), разработано в соответствии с Указами Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», от 15 февраля 2011 года № УП-54 «О повышении оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан», от 30 сентября 2011 года № УП-487 «О повышении оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан», от 18 июня 2012 года № УП-274 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», от 16 февраля 2011 года №34 «О мерах по повышению оплаты труда государственных учреждений Республики Башкортостан», от 20 октября 2011 года №360 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан», от 29 июня 2012 года №214 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», от 8 августа 2012 года №277 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлениями Главы администрации муниципального района Аургазинский район от 28 октября 2008 года №772 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», от 11 марта 2011 года №141 «О мерах по повышению оплаты

», 26 2011 943 «

»

1.2.

,
.
:
,
(,) ;
- , (ó),
;
;
;
,

1.3.

1.4.

1.5.

1.6.

,
,
24.12.2010 . 2075 «

(

;

;

3 ;

-

2.3. ()

,

2.4. ,

,

2.5. ,

2.6. ,

,

,

(

),

- 3,0.

2.7. 5

2.8. 6

3. , ,

3.1. , ,

3.2. ,

«			
»			
1	2,30	5950	0,20
:			
,			
2	2,30	5950	0,10
:			
,			

3.6.

5-10

3.7.

ó 0,10;
ó 0,20.

3.8.

ó 3,0.

3.9.

3.10. 5 . ,

3.11. ,
6 .

3.12. (1). (),

3.13. () ,

4.

4.1. ,

()	,	,
« - »:		
1 : 1,15		2975
« - »:		
1 : 1,40		3622

« »		
2 1	1,4 1,65 1,9	3622 4269 4915

4.3.

()			
« »			
1 : , - , ,	1,15	2975	
« »			
1 : , , -	1,40	3622	
2 :	1,40	3622	0,05

3 : (-),	1,40	3622	0,10
« »			
1 : , , , ,	1,90	4915	

4.4.

1	1,0	2587
2	1,05	2716
3	1,1	2846
4	1,15	2975
5	1,25	3234
6	1,4	3622
7	1,55	4010
8	1,7	4398

4.5.

()

4398

4.6.

)

(

)

(

6

(

)

(

)

.

-

0,2.

5.

5.1.

5.2.

5.2.1.

6

5.2.2.

5.2.3.

ó 24%

10

50%

15%

20 1990 579 (),

5.2.4.

5.2.5.

()

5.2.6.

1,15,

5.2.7.

(,)

:

	, %
,	25
,	20

	() , (); , ()	15-20
	, -	20
	1-11 5-11 .	15

5.2.8.

5.2.9.

5.2.10.

5.2.11.

6.

6.1.

6.2.

6.3.

6.3.1.

	0,25
	0,35
	0,55
2 5	0,05
5 10	0,10
10 20	0,20
20	0,25

6.3.2.

0,20

3

6.3.3.

0,20

6.3.4.

0,10

6.3.5.

0,10

6.3.6.

	0,10
	0,20
-	0,25
	1.0
,	0,15
,	0,15
	0,15
	0,30
()	

*

, , 15 ,
50 %.

*

, ,
,

6.3.11.

- , - 0,10
3 .

6.3.12.

- :
5 - 10 - 0,20;
10 - 15 - 0,25;
15 - 20 - 0,35;
20 - 0,40.

6.3.13.

:
0,5 ó ,
(

« », « » « »);

1-
« »;

, ().

7.6. () ,

7.7. I-IV

7.8.

7.9.

7.10.

7.11. ()

7.12. ()

7.13. ()

7.14. :

	,	,	,

-	0,20	0,15	0,10
---	------	------	------

7.15.

, " " ,
 , .
 " " ,
 , .

7.16.

, (-
) , -
 , -
 - ,
 ,
 () .
 , .

7.17.

, ()
 :
 - ,
 - ,
 ,
 ();
 - ;
 - -
 .
 , ()
 , ()

7.18.

,
 .
 (2).

8.

8.1.

, ()
,
,)).

8.2.

,
.
- , -

8.3.

,
()
,
, -
,
(« » , « » » ,
()
,
, ()
,
,

8.4.

,
, (),
(),
,
.

9.

9.1.

,
,
(, ,

	(), ()	
5.	()	<p style="text-align: center;"> , - , - , - , , - - , - - </p>
6.	<p style="text-align: center;"> , , , - , , , , , , , , - , - , </p>	<p style="text-align: center;"> , - , - (), , , () , , - - , - , , , , , </p>

7.	<p>， ， - ，</p>	<p>() ， ， - ()， - ， - ， ， - ， ，</p>
----	------------------------	---

9.2.2.

- ， ，

，

， ，

9.2.3.

，

，

：

1)

：

-

-

，

；

-

()
).

-

，

2)

，

，

，

，

：

-

，

，

，

(

，

），

，

1

9.2.3;

-

，

，

(，)

(,);

; () ()

,);

-

(,

) ;

- ,

,

3) .

9.2.3, 1 2

(),

): (, ,

- - ; ,

- - ;

, - (- (),

- (-);

- , () ,

, , , ,

; ;

- ;

- ;

- ;

4) - ; ,

, (, ,)

5) ; ,

6) ;

, ,

() ,

7)

9.2.3

10.

10.1.

10.1.1.

() (),

10.1.2.

/			-
1.	()	()	0,3
2.	(,)	$\frac{50}{2}$ ()	15
3.			1 0,5

		,	1
4.			20
5.	, - , ()	: 100 100 200 200	20 30 50
6.			10
7.	, , ()		15
8.	, , - ,		15
9.	(, , .)		30 15
10.	- (0,5 ó 0,25), , ,		50
11.		,	20

12.	() ,	()	0,5
13.	(,) () ,	()	1

IV 10.1.3. I, II, III
 ,
 :

/	()				
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.		400	400	300	
2.		500	500	350	200

10.2.

- 10.2.1. :
- 10.2.2. , . ,
- 10.2.3. 20 . ,
- 10.2.4. « » , .
- 10.2.5. () . , , , .

,

.

I.

1.

,

,

,

,

.

2.

,

.

3.

,

:

-

,

;

-

;

-

.

II.

1.

,

,

,

,

,

,

.

2.

(

)

(

)

	- ;	0-2
	.	0-2
		12
	- , (,);	0-2
5.	() ;	0-2
	80% () ;	
-	,	0-2
	:	0-2
	,	0-2
		0-2
	()	0-2
-	-	0-2
-	;	
	,	0-2
	;	
6.	(,	0-2
);	0-2
-	()	
	,	
	;	0-2
-	()	0-2
	;	
-	,	0-2
	-	0-2
	,	0-2

	-	0-2
	-	0-2
	;	0-2
	-	0-2
	-	0-2
	(,);	0-2
	- , (, , ,);	0-2
	- ;	0-2
	- ;	0-2
	- ; -	0-2
	- ;	0-2
	- , , -	0-2
	- ;	0-2
	- () ;	0-2
	- ;	0-2
	- ,	0-2
	- ;	0-2
	- - (0-2
);	0-2

	- . - , - , - ;	0-2
		14
	- ; - , ; - ; - ; - ; - .	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
		10
- (- , - , -)	- , , - . .); () ; - ; - .	0-2 0-2 0-2 0-2
		8
- (- ,	- - ; - ; - ; -	0-2 0-2 0-2

		;	0-2
	-		
	,	.	0-2
,			
-	-		10
	-		
	-	;	0-2
	;		0-2
-		;	0-2
-			0-2
,	,	.	8
	-		0-2
	-		
	-	;	0-2
,	;		0-2
-	-	;	0-2
,	-		0-2
.)	-		0-2
	-	;	8
	.		0-2
	-		0-2
	-		0-2
	-	;	0-2
	;		
-		;	0-2
-	-		
		;	
-		.	
			10
-		,	

,	-	20 %
---	---	---------

2. 2 : 0

2 - ,
; 1 - ,
0 - ;

3. .

4. (). 30%

().
:

80% 25-30% ()
61% 80% - 15-25%
31% 60% - 10-20%
10% 30% - 10%).

5. , ,

6. :

- ó
- ();

- 50% ;

- ó
- ();

- ó 50% ();

- ó 50%
- ();

- ó 2000 ;

- () ó 2000 ;

(-) 6 (50 , 55 (), 60
(-) ;
- 1000 , ;
- : - ();
7. - , ();
, ()
)
3,0.

%
(8. % 100%).
,

) (..
9. , ,
,

I.

1.

2.

3.

-

-

-

4.

II.

6.

.	,	3000
	,	3000

	, 10	
	, - 16	2000
	,	3000
	(50, 55 ((), 1000 .-
), 60 () 75, 80, 85)	-
		-
		-
		2000
0	- ;	3000

III.

1.

2.

3.

4.

5.

6.